

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

**Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016**

**Informativa interessati - Corsi di formazione on line**

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento dell'Unione Europea 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, d'ora in poi Regolamento), informiamo che Jobbing Centre S.r.l. tratta i dati personali forniti e liberamente comunicati dall'interessato. Jobbing Centre S.r.l. garantisce che il trattamento dei dati personali si svolge nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali dell'interessato.

### **1. Data Protection Officer (DPO) / Responsabile della Protezione dei dati (RPD) (Art. 13.1.b del Regolamento)**

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dal Titolare è il seguente soggetto:

DPO	P.IVA	Via/Piazza	CAP	Comune	Nominativo del DPO
LTA Srl	14243311009	Via della Conciliazione, 10	00193	Roma	Recupero Luigi

Il Data Protection Officer è reperibile presso la sede del Titolare in Via Giovanni Battista Pirelli, 30 - 20124 Milano. In caso di istanze/comunicazione scritte da inviarsi in modalità digitale il Data Protection Officer può essere contattato utilizzando i recapiti del Titolare [dpo.privacy@jobbing.it](mailto:dpo.privacy@jobbing.it), anche consultando il sito Internet del Titolare.

### **2. Finalità del trattamento dei dati personali (Art. 13 comma 1 lettera c del Regolamento)**

Tutti i dati personali comunicati dall'interessato (dati anagrafici, recapiti postali tradizionali, recapiti telefonici, indirizzi di posta elettronica, codice fiscale, professione) possono essere trattati per le seguenti finalità:

- l'inserimento nelle anagrafiche e nei database informatici aziendali;
- sottoscrizione della documentazione ai fini della partecipazione ai corsi di formazione gratuiti e/o a pagamento telematici (on line quali webinar e similari);
- valutazioni sul livello di apprendimento dei contenuti del corso;
- attività amministrative in relazione allo svolgimento del corso (comunicazione di orari ed eventuali variazioni, consegna del materiale didattico, etc.);
- rilascio dell'attestato di partecipazione;
- gestione di incassi e pagamenti;
- assolvere a specifiche richieste dell'interessato.

La liceità del trattamento dei dati personali deriva dall'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o dall'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (art. 6 comma 1 lett. b)) e dalla necessità di adempiere ad un obbligo legale (leggi e regolamenti dello Stato, normativa comunitaria) al quale Jobbing Centre S.r.l. è soggetta (art. 6 comma 1 lettera c)).

Previo esplicito consenso scritto dell'interessato, i dati forniti potranno essere utilizzati per l'invio di materiale informativo, promozionale e/o pubblicitario, per effettuare ricerche di mercato, per comunicazioni commerciali (anche attraverso newsletter) sui servizi e prodotti offerti dalla Jobbing Centre S.r.l., tramite SMS (o strumenti analoghi), posta elettronica, fax e/o strumenti tradizionali (chiamata con operatore telefonico non preregistrata e posta cartacea). La liceità del trattamento dei dati personali per le finalità di commercializzazione (marketing) si fonda sul libero, espresso ed esplicito consenso scritto dell'interessato (art. 6 comma 1 lettera a)).

### **3. Le modalità del trattamento dei dati personali**

Il trattamento dei dati personali avviene presso gli uffici di Jobbing Centre S.r.l., o qualora fosse necessario, presso i soggetti indicati al paragrafo 5, utilizzando sia supporti cartacei che informatici, anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi, con l'osservanza di ogni misura cautelativa, che ne garantisca la sicurezza e la riservatezza. Il trattamento si svilupperà in modo da ridurre al minimo il rischio di distruzione o perdita, di accesso non autorizzato, di trattamento non conforme alle finalità della raccolta dei dati stessi. I dati personali sono trattati nel rispetto del principio di minimizzazione, ai sensi degli articoli 5 comma 1 lettera c e 25 comma 2 del Regolamento. Quindi sono trattati in modo lecito e secondo correttezza, sono raccolti per scopi determinati espliciti e legittimi, sono esatti e se necessario aggiornati, sono pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità del trattamento.

### **4. Natura della raccolta e conseguenze di un eventuale mancato conferimento dei dati personali (Art. 13 comma 2 lettera e del Regolamento)**

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per le finalità di sottoscrizione ed esecuzione del contratto di fornitura di beni e servizi. Il loro mancato conferimento comporta la mancata erogazione del servizio richiesto (corso di formazione gratuito e/o a pagamento) del suo corretto svolgimento e degli eventuali adempimenti di legge. Il conferimento dei dati personali per le finalità di commercializzazione (marketing) è facoltativo, ed il loro mancato conferimento non pregiudica l'instaurazione e prosecuzione del rapporto contrattuale, ma non permetterà a Jobbing Centre S.r.l. di tenere aggiornato l'interessato su eventuali promozioni relative a beni e servizi offerti.

### **5. Comunicazione e diffusione dei dati personali (Art. 13 comma 1 lettera e del Regolamento)**

I dati personali qualora fosse necessario, possono essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati):

- ai soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge nazionali e dell'Unione Europea;
- ai soggetti ai quali la comunicazione dei dati personali risulta necessaria o comunque funzionale alla gestione dell'erogazione del corso di formazione (a titolo esemplificativo e non esaustivo enti finanziatori) nei modi e per le finalità sopra illustrate;
- ai collaboratori e dipendenti di Jobbing Centre S.r.l., nell'ambito delle relative mansioni e/o di eventuali obblighi contrattuali, compresi i responsabili dei trattamenti e gli incaricati, nominati ai sensi del Regolamento.

Verrà richiesto specifico ed espresso consenso qualora si verificasse la necessità di una comunicazione di dati a soggetti terzi non espressamente indicati. I dati personali non vengono in alcun caso diffusi, con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati. I dati personali conferiti dall'interessato, ferma restando la loro libera circolazione fra gli Stati membri dell'Unione Europea, potranno essere trasferiti anche verso un Paese non appartenente all'Unione Europea e nei limiti di cui agli Artt. 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50 del Regolamento.

#### **6. Titolare del trattamento dei dati personali (Art. 13 comma 1 lettera a del Regolamento)**

Il titolare del trattamento dei dati personali è Jobbing Centre S.r.l. Alla data odierna ogni informazione inerente il titolare, congiuntamente all'elenco aggiornato dei responsabili e degli amministratori di sistema designati, è reperibile presso la sede di Jobbing Centre S.r.l. in Via Giovanni Battista Pirelli, 30 - 20124 Milano.

#### **7. Criteri utilizzati al fine di determinare il periodo di conservazione dei dati personali (Art. 13 comma 2 lettera a del Regolamento)**

I dati personali oggetto del trattamento per finalità di sottoscrizione ed esecuzione del contratto saranno conservati per il periodo necessario a rispettare i termini di conservazione stabiliti dalla legge e comunque non superiori a quelli necessari per la gestione delle obbligazioni contrattuali e per la gestione dei possibili ricorsi/contenziosi. I dati personali oggetto di trattamento per finalità di commercializzazione (marketing) sono conservati fino alla revoca del consenso prestato dall'interessato per tali finalità e comunque non superiori a quelli necessari per la gestione dei possibili ricorsi/contenziosi.

#### **8. Diritti dell'interessato (Art. 13 comma 2 lettera b del Regolamento)**

Si comunica che, in qualsiasi momento, l'interessato può esercitare i seguenti diritti:

- diritto di revocare il consenso al trattamento dei propri dati personali in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano forniti a un titolare del trattamento e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte del titolare del trattamento cui li ha forniti;
- diritto di ottenere l'accesso ai propri dati personali;
- diritto di ottenere la rettifica dei propri dati personali ove non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi;
- diritto di ottenere la cancellazione dei propri dati personali ove non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi;
- diritto di ottenere la limitazione di trattamento dei propri dati personali;
- diritto di opporsi in qualsiasi momento per motivi connessi alla propria situazione particolare, al trattamento dei propri dati personali ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni;
- diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei propri dati personali per finalità di marketing diretto compresa la profilazione nella misura in cui sia connessa a tale marketing diretto;
- diritto di non essere sottoposto ad una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che la riguardino o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona.

#### **9. Diritto di presentare reclamo (Art. 13 comma 2 lettera d del Regolamento)**

Si rende noto all'interessato che ha il diritto di proporre reclamo ad una autorità di controllo (in particolar modo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali italiana).